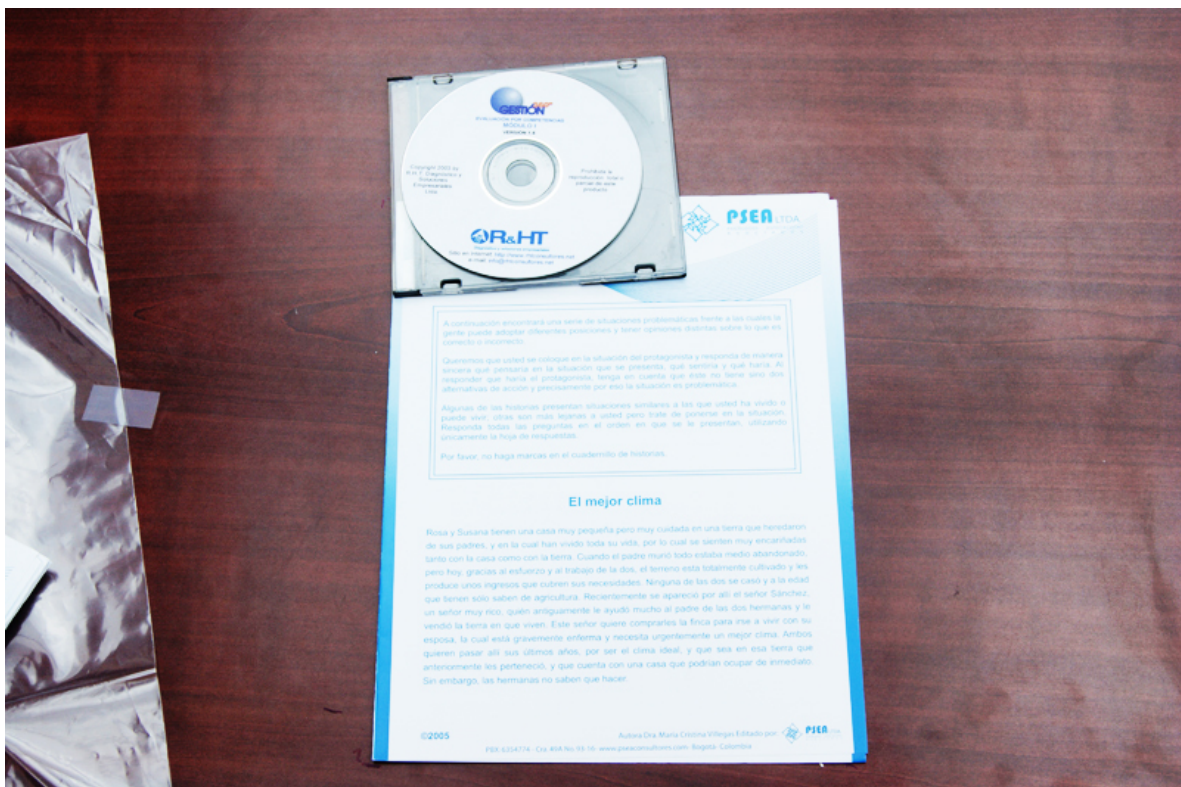




# GESTIÓN 360° EVALUACIÓN POR COMPETENCIAS



**Objetivo:** Optimizar los procesos de selección y análisis de las competencias de candidatos empresariales. Además de ser una herramienta diseñada para medir competencias en los niveles: Administrativo/Operativo, Comercial y Gerencial dentro de la organización, teniendo en cuenta las competencias específicas para cada uno de los cargos y las funciones desempeñadas.



**UNIVERSIDAD EXTERNADO DE COLOMBIA  
FACULTAD DE CIENCIAS SOCIALES Y HUMANAS  
LABORATORIO INTERDISCIPLINAR DE ANÁLISIS PSICOSOCIAL**

**FICHA TÉCNICA**

<b>NOMBRE</b>	GESTIÓN 360° EVALUACIÓN POR COMPETENCIAS
<b>AUTORES</b>	R&HT SOLUCIONES EMPRESARIALES
<b>PROCEDIMIENTO</b>	Se solicita diligenciar la hoja de respuesta sinceramente, reportando los puntos de vista sobre unas frases referentes al trabajo del sujeto.
<b>OBJETIVO</b>	Optimizar los procesos de selección y análisis de las competencias de candidatos empresariales. Además de ser una herramienta diseñada para medir competencias en los niveles: Administrativo/Operativo, Comercial y Gerencial dentro de la organización, teniendo en cuenta las competencias específicas para cada uno de los cargos y las funciones desempeñadas.
<b>REQUISITOS Y COMPONENTES PARA LA APLICACIÓN</b>	Tiempo: 25 minutos para contestar la prueba. Población: No discrimina rangos de edad, se aplica de acuerdo al cargo a seleccionar. Prueba Completa: Hojas de respuesta, Cuestionario Operativo Administrativo o Gerencial, CD de análisis de resultados.
<b>UBICACIÓN</b>	Laboratorio Casa Mandolinas 3